

# 41

目標設定や評価を効率化

## HRBrain (エイチアールブレイン)



堀氏は新卒でサイバーエージェントに入り、25歳で事業部長に。27歳で起業した  
設立 2016年3月  
資本金 1億円  
社員数 68人

堀氏は新卒でサイバーエージェントに入り、25歳で事業部長に。27歳で起業した。現在は人事評価サービスをクラウドで提供している。料金は月額約6万円からで、利用人数に応じて決まる。導入企業は900社超。リモートワークをする社員を適切に管理したいニーズが高まる中、問い合わせが急増している。今後は人事データベースや人事マネジメントにも力を入れていく方針で、経営の意思決定に欠かせない存在になることを目指す。

## 900社超が人事評価に活用

**目** 標準シートの作成や配付、提出の催促、フィードバック、集計といった人事評価に関する一連の業務をクラウドで管理するサービスを展開する。単純作業が自動化され、担当者の業務が最大7割減ったケースもある。

堀浩輝社長(32)は、前職のサイバーエージェントでアメリカの事業部長を経験。「当時は100人以上の目標や評価を記した表をエクセルで管理していて、非効率さや煩雑さを感じていた。人事評価サービスをクラウドで提供

# 43

## JOINS (ジョインズ)



博報堂などを経て創業。自身も副業を行う

**大** 都市に勤務しながら副業を行いたい人材と、人材不足に悩む地域の中小企業をマッチングする。現在の登録者は約2000人、人材を募集する企業は70社ほどだ。「大手企業を中心に副業解禁が加速していることに加え、

リモートワークの環境整備が進んでいるのは追い風だ」と猪尾愛隆社長(42)は言う。ジョインズ自体も正社員はゼロで、運営に携わる15人は全員副業で参画する。面接や契約などはウェブ上で行う。仕事は基本的にリモートワークだ。1案件当たりの報酬の相場は月30時間勤務で10万円ほど。ジョインズは採用企業から月額4万円(最大12カ月で48万円)の報酬を受け取る。

設立 2017年6月 資本金 2333万円 社員数 0人

## スタジアム

# 42

**営** 業代行と、ウェブ面接システム「インタビューメーカー」を手がける。後者はウェブ面接、録画面接に加え、スケジューリング調整や応募者への選考情報の一斉連絡など、面接に関わるさまざまな機能を搭載。コーサーやADKホールディングスなど2800社超が導入している。リクルート出身の太田靖宏CEO(43)が12年に創業した。「数万人の採用面接に携わってきたが、煩雑で非効率



複数人面接やウェブ説明会にも対応する

設立 2012年8月 資本金 5億1566万円 社員数 193人



島田氏はGoogle日本法人でのインターンやVCでの就業経験もある  
設立 2016年5月  
資本金 1000万円  
社員数 27人

## SNSなどから候補者を分析

**優** 秀なエンジニアは、知人の会社で働いたり起業したりすることが増え、転職市場に現れにくくなっている。そうした企業の悩みを解決するのがラプラスだ。「LAPRAS SCOUT」は、技術情報共有サービスやSNSなどに公開された個人の情報を集め、スキルや志向を分析したプロフィールページをAIで自動生成。企業に対して、条件に合った候補者を推薦する。

島田寛基CEO(28)は京都大学、英大学院でAIを研究。大学院時代に今のサービスを試作し、起業に至った。現在はエンジニアを対象にしたサービスだが、「今後はデザイナーやマーケターなどの職種にも広がってほしい」と話す。



## HERP (ハーブ)



リクルート、エウレカを経て創業した庄田氏

**職** 務限定のジョブ型採用に対応した採用管理システム「HERP」の導入企業は約200社に上る。特長は現場社員が積極的に採用に参画できることだ。ビジネスチャットのスラックと連携し、応募者情報や面接内容などがすぐに共有される。

応募者の情報も管理しやすい。求人媒体と連携し、応募がある情報を自動で取得。媒体ごとに書類の通過率や内定率も可視化できる。今年1月には、社員とつながりがある人材をリスト化し、転職状況などを可視化するサービスのベータ版を開発した。「今後も新たな採用のあり方を提案し、実現していきたい」と庄田一郎CEO(31)は意気込む。

設立 2017年3月 資本金 1億円 社員数 25人

## 理系に特化したスカウト

## POL (ポル)

# 39

**デ** ータベースに理系学生の研究内容やスキルを登録。それを企業が検索・スカウトできる「LabBase」を運営する。サービスの正式開始は17年。現在の登録学生数は約2・8万人。導入企業は大手からベンチャーまで250社を数える。「理系学生は大学の推薦や研究室の先輩の紹介で就職先を決めることが多い。選択肢の少なさを解決したかった」と加茂倫明CEO(25)は言う。昨年企業と研究室の共同研究を支援するサービスを、今年6月には理系技術職の第二新卒採用サービスを開始した。今後も理系に特化したさまざまな事業を展開していく。



旧帝大など偏差値上位大学の学生が多く登録している

設立 2016年9月 資本金 1億円 社員数 48人